



**ПОСЛОВНИ И ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ
БЕОГРАД**

Прилог

АНАЛИЗА РЕЗУЛТАТА АНКЕТА

О задовољству послодаваца стеченим квалификацијама дипломаца за 2017; 2018 и 2019. год.

**Београд
Децембар, 2019.године**



**АНАЛИЗА РЕЗУЛТАТА АНКЕТА
О ЗАДОВОЉСТВУ ПОСЛОДАВАЦА СТЕЧЕНИМ КВАЛИФИКАЦИЈАМА
ДИПЛОМАЦА.**

САДРЖАЈ:

1. Анкета број 5.:
 - А) Анкета ПРЕДСТАВНИКА ПОСЛОВНОГ ОКРУЖЕЊА ППФ
 - Б) Анкета ПОСЛОДАВАЦА (ДЕО ПОСЛОВНОГ ОКРУЖЕЊА) О КВАЛИТЕТУ И КОПЕТЕНЦИЈАМА СВРШЕНИХ СТУДЕНАТА.



ПОСЛОВНИ И ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ
БЕОГРАД



**А) АНКЕТА
ПРЕДСТАВНИКА ПОСЛОВНОГ ОКРУЖЕЊА
ППФ**

**САДРЖАЈ АНКЕТА
ПРЕДСТАВНИКА ПОСЛОВНОГ ОКРУЖЕЊА
ППФ**

1. Колика је степена ваше познавања студијских програма ППФ?
Одговор:
 1. Довољан.
 2. Делимичан.
 3. Никакав.
2. Дали сте у вашем професионалном раду имали прилике да контактирате са студентима или дипломцима ППФ?
Одговор:
 1. Да.
 2. Не.
3. Оцените њихову професионалну компетентност.
Одговор:
 1. Висока.
 2. Средња.
 3. Ниска.
4. Како бисте оцењивали све високошколске установе у вашем окружењу како бисте рангирали ППФ?
Одговор:
 1. Високо.
 2. Средње.
 3. Ниско.
5. Како бисте оценили наставника дарна ППФ?
Одговор:
 1. Високо.
 2. Средње.
 3. Ниско.
6. Ваши предлози за увођење нових студијских програма:

7. Ваши предлози за унапређење квалитета нашег рада:

Закључци анкете за пословно окружење у претходне три године:

1. Пословно окружење делимично познаје студијске програме Пословног и правног факултета (разлог је кратко време постојања дела студијских програма и послодавци нису запошљавали свршене дипломце са свих студијских програма).
2. Део пословног окружења је контактирао са студентима Пословним и правним факултетом.
3. Пословног окружење се позитивно изјаснило о компетентности студената (део истих нема конкретна сазнања)



4. Већи деопословног окружења је средње рангирани Пословни и правни факултет у окружењу.
5. Већи деопословног окружења нема довољно сазнања о наставном кадру на Пословним и правним факултетом.

Школске 2018/2019 годину су проширена питања Анкете 5.(са 5. на 7. Питања) и то:

1. Које студијске програме сматрате перспективним за Ваше пословање и пословање окружења?

Ово питање је отвореног типа. Анкетирани су дали десетине предлога за измене студијских програма који по својој природи најчешће имају везу са делатношћу организације која је анкетирана. Због такве уситњености навешћемо неке предлоге који се најчешће понављају или могу бити интересантни за ППФ:

- Екологија,
- Софтверско инжењерство,
- Управљање квалитетом,
- Агроекономија,
- Англистика,
- Финансије и банкарство,
- Рачуноводство и ревизија,
- Пословно право.

Евидентно је да се привреда сусреће са неизвесним пословним окружењем. Већина је то и истакла и то је утицало и на приедлоге по овом питању. Ипак, анкетирани инсистирају да се у наставу uvede више пракси. На питање анкетара које послове би нпр. еколози могли обављати у њиховој организацији ни једно анкетирано лице није могло дати конкретан одговор.

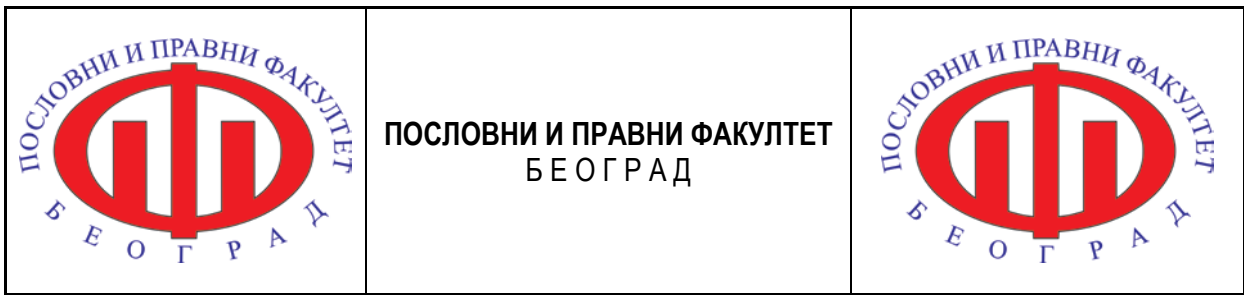
2. Који су могући облици сарадње Ваше организације и Пословног и правног факултета?

И ово питање је отвореног типа. Предлози анкетираних могу се сврстати у неколико карактеристичних, и то:

- Организовање креативних радионица,
- Обука запослених,
- Заједнички рад на пројектима,
- Студентска пракса,
- Посета студената предузећима и установама,
- Услуге истраживања тржишта,
- Препорука талентованих студената за запослење применом савремених метода одабира талената.

Занимљив је приедлог Угоститељског предузећа „Шумадија“ Београд за заједничко организовање семинара на тему „Коришћење природних ресурса и запошљавање“ са понудом да ова организација буде суорганизатор.

Потребно је напоменути да се представници анкетираних организација налазе на позицијама власника, директора, заменика директора, тј. у линији топ менаџмента.



Б) АНКЕТА ПОСЛОДАВАЦА (ДЕО ПОСЛОВНОГ ОКРУЖЕЊА) О КВАЛИТЕТУ И КОМПЕТЕНЦИЈАМА СВРШЕНИХ СТУДЕНАТА

Анкетирањем су обухваћени пословни партнери код којих су запослени наши студенти, институције са којима имамо споразум о спровођењу стручне праксе као и фирме у којима су студенти запослени а које су се одазвали нашем позиву да попуне анкету. Свршени студенти који су запослени одазвали су се позиву да учествују у анкети о мишљењу рада факултета и компетенција и однели су анкете својим послодавцима. Укупно је 30 студента прихватило обавезу да однесе анкете послодавцима и њих 19 је доставило попуњене анкете. Обрађено је укупно 45 привредних субјеката од стране Комисије. Испитаници су замољени да на скали од 5 до 10 оцене стручна знања и компетенције наших студента. Анкета је спровођена од септембра до новембра 2017, 2018 и 2019. године.

Табела 1: Статистички извештај о мишљењу послодаваца о квалитету и компетенцијама свршених студената 2017.године

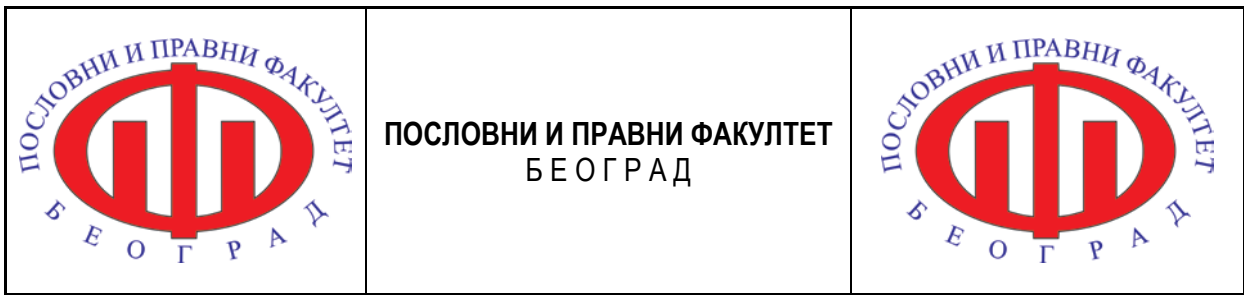
ПИТАЊА	Просечна оцена
Којом оценом би сте оценили спремност запосленог за посао који обавља	9,33
Како оцењујете компетентност запосленог	9,28
Којом оценом би сте оценили мотивисаност запосленог	9,52
Којом оценом би сте оценили ефикасност запосленог	9,14
Како оцењујете придржавање времена рада:	9,80
Како оцењујете комуникационе вештине:	9.36
Којом оценом би сте оценили укупан ниво знања и вештина запосленог	9.35

Табела 2: Статистички извештај о мишљењу послодаваца о квалитету и компетенцијама свршених студената 2018.године

ПИТАЊА	Просечна оцена
Којом оценом би сте оценили спремност запосленог за посао који обавља	9,22
Како оцењујете компетентност запосленог	9,18
Којом оценом би сте оценили мотивисаност запосленог	9,44
Којом оценом би сте оценили ефикасност запосленог	9,00
Како оцењујете придржавање времена рада:	9,60
Како оцењујете комуникационе вештине:	9.23
Којом оценом би сте оценили укупан ниво знања и вештина запосленог	9.26

Табела 3: Статистички извештај о мишљењу послодаваца о квалитету и компетенцијама свршених студената 2019.године

ПИТАЊА	Просечна оцена
Којом оценом би сте оценили спремност запосленог за посао који обавља	9.45
Како оцењујете компетентност запосленог	9,36
Којом оценом би сте оценили мотивисаност запосленог	9,64



Којом оценом би сте оценили ефикасност запосленог	9,01
Како оцењујете придржавање времена рада:	9,92
Како оцењујете комуникационе вештине:	9.23
Којом оценом би сте оценили укупан ниво знања и вештина запосленог	9.51

На основу просечних оцена задовољства послодаваца о стручном знању, компетенцијама и спремности за рад студента на ППФ, може се закључити да студије на Факултету обезбеђују више него задовољавајуће исходе учења која су примењива у пракси.

ДР/ДР

Декал



Проф. др Владимир Стојановић

