

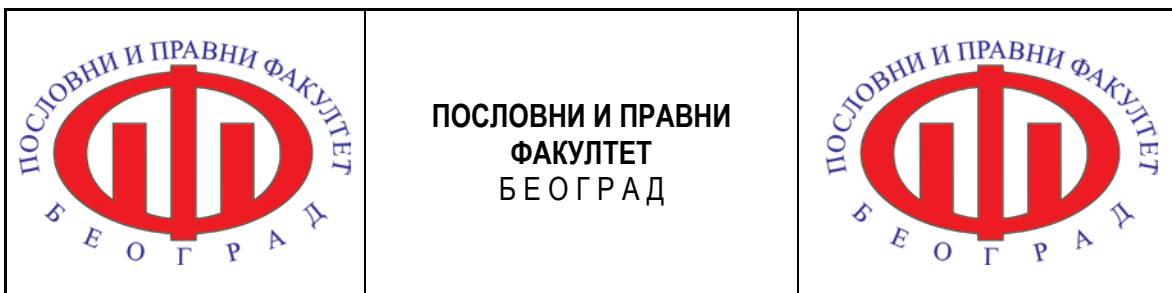


ПОСЛОВНИ И ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ
БЕОГРАД

ПРИЛОГ

**АНКЕТЕ СТУДЕНАТА И ЗАПОСЛЕНИХ О КВАЛИТЕТУ
ПРОСТОРА И ОПРЕМЕ.**

Београд
Децембар, 2019.године



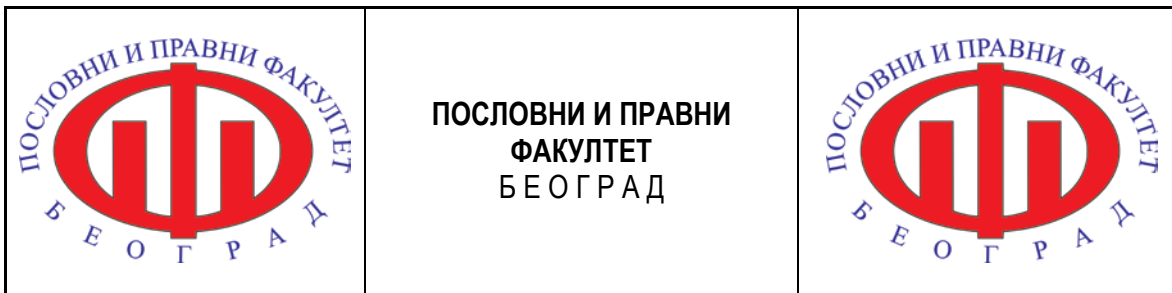
А) АНКЕТА СТУДЕНАТА О КВАЛИТЕТУ ПРОСТОРА И ОПРЕМЕ.

Табела 1. Оцена студената за простор, опрему и информационе технологије у претходне три године

Ред. Бр.	Питања за оцену стандарда квалитета наставног процеса и услова студирања	Просечна оцена за ППФ; школска 2016/2017	Просечна оцена за ППФ; школска 2017/2018	Просечна оцена за ППФ; школска 2018/2019
1.	Простор и опрема су подобни за предавања, дискусије и вежбе:	8.9	8.9	9
2.	Просторни концепти и опрема су прилагођени наставном процесу и броју студената:	8.7	8.6	8.8
3.	Запослени и студенти неометано користе информационо-технолошке процесе:	8.6	9	9.2



Слика 1. Упоредна анализа резултата анкете студената: оцена студената за простор, опрему и информационе технологије у претходне три године



Табела 2. Оцена студената за наставно образовну литературу, приступ Интернету и рачунарску опрему у претходне три године

Ред. Бр.	Питања за оцену стандарда квалитета наставног процеса и услова студирања	Просечна оцена за ППФ; школска 2016/2017	Просечна оцена за ППФ; школска 2017/2018	Просечна оцена за ППФ; школска 2018/2019
1.	Уџбеници и друга литература су лако доступни:	8.8	8.9	9
2.	Уџбеници и друга литература су усклађени са тематиком курса:	8.6	8.6	8.8
3.	Рачунари, опрема, приступ Интернету одговарају функционалним захтевима програма:	8.7	9	9.2
4.	Уџбеници и друга литература су писани разумљивим језиком:	8.6	9	9.2



Слика 2. Упоредна анализа резултата анкете студената: оцена студената за наставно образовну литературу, приступ Интернету и рачунарску опрему у претходне три године



Б) АНКЕТА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ РАДНИКЕ НА ППФ

Анкета број 3.

(попуњавају сви запослени на ППФ)

1. Средства за рад и стручно усавршавање на радном месту су:
 - а) у потпуности обезбеђена;
 - б) делимично обезбеђена;
 - в) нису обезбеђена.
2. ППФ ми даје могућност да зарадим:
 - а) у потпуности;
 - б) делимично;
 - в) незадовољавајуће.
3. Када је реч о руковођењу, на ППФ:
 - а) Декан одлучује о свему;
 - б) ННВ одлучује о свему;
 - в) свима је пружена могућност да учествују у раду ППФ;
 - г) свако има своју одговорност у раду ППФ у складу са својим могућностима.
4. На радном месту могућности изражавања стваралаштва и нових идеја:
 - а) имам у потпуности;
 - б) имам делимично;
 - в) немам.
5. На радном месту могућности да изразим своје ставове и мишљења у доношењу одлука:
 - а) имам у потпуности;
 - б) имам делимично;
 - в) немам.
6. Своје радне обавезе на ППФ најбоље извршавам:
 - а) увек када радим сам/а;
 - б) повремено када радим сам/а;
 - в) никад када радим сам/а.
7. На радном месту имам доживљај да ме поштују:
 - а) увек;
 - б) повремено;
 - в) никад.
8. Односима у колективу:
 - а) у потпуности сам задовољна/ан;
 - б) делимично сам задовољна /ан;
 - в) нисам уопште задовољна /ан.



9. Својим статусом на Универзитету:
- сам у потпуности задовољна/ан;
 - делимично сам задовољна/ан;
 - нисам уопште задовољна/ан.

Анкета је анонимна и намењена искључиво за потребе самооцењивања.

Оцењивање руководства од стране запослених одвија се путем Анкете 3. запосленог особља ППФ. Анкетирање се одвија једанпут годишње. Основни показатељи Анкета бр. 3 за претходне три године (Анкета за запослене раднике на ППФ“-попуњавају сви запослени) су:

- Средства за рад и стручно усавршавање на радном месту су у потпуности обезбеђена.
- Својим запосленим радницима Универзитет даје могућност да у потпуности зараде у складу са својим радним местом.
- Када је реч о руковођењу, на ППФ свако има своју одговорност у раду у складу са својим радним местом по систематизацији.
- На радном месту запослени у потпуности имају могућности подстицања креативног рада и нових идеја.
- На радном месту запослени у потпуности имају могућности да изразе своје ставове и мишљења у доношењу одлука.
- Већина запослених своје радне обавезе на ППФ најбоље извршава увек када раде самостално. Део запослених постиже добре резултате у тимском раду.
- Сви запослени на радном месту увек имају доживљај да су поштовани.
- Запослени су у потпуности задовољни односима у колективу.
- Запослени су у потпуности задовољни својим статусом на ППФ.

ДР/ДР

Декан



Проф.др Владимир Стојановић